

Prezenční listina

Oblast: Nezaměstnanost a bezpečnost,
Litoměřice 16.6.2014



Jméno, příjmení	Podpis	Kontakt email, telefon
ANJREA NOVOTNÁ		473933 559, a.jh.novotna@gmail.com
KATEŘINA ŠUBOVÁ		444984 094, KATEŘINA.SUBO@GMAIL.COM
VLADISLAV NOVOTNÝ		607 104 099, PLAV.NOVOTNY@EMAIL.COM
JANA TONINOVÁ		441 004 354
DANA ŠUBOVÁ		434 783 331
FOUSEK Václav		428 621 400
Frustrm' Vaclav		
Lenka Procházková		487 242 640
PROCHÁZKOVÁ M		484 242 642
KOPRYVÁ M.		
FOUSEK VÁČ.		
PODLITÁ T LUB		
TYL VÁCLAV		
VÁČOVÁ A		428 315 007
NASTANOVÁ		423 546 058



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

ZÁPIS PRACOVNÍ SKUPINA NEZAMĚŠTNANOST A BEZPEČNOST

Nezaměstnanost a bezpečnost – vybraní zástupci

Veřejné projednání proběhlo dne 16.6.2014. Hlavním tématem byla nezaměstnanost a bezpečnost a řešení problematiky s tím související. Pozváni byli zástupci podnikatelů, obcí, NNO a veřejnosti.

Probíraná témata:

- 1) Silné, slabé stránky regionu z hlediska nezaměstnanosti, schopnosti zaměstnávat, podpory zaměstnávání a dále v rámci podpory zvyšování kvalifikace nezaměstnaných, dále z hlediska bezpečnosti
- 2) Příležitosti a hrozby v rámci těchto témat a související problematika.
- 3) Argumentace k jednotlivým problémům viz. SWOT analýza níže a další upřesnění a konkretizování SWOT k daným tématům.
- 4) Cíle v rámci daných témat, řešení a směřování regionu.

SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ul style="list-style-type: none">☺ Blízkost průmyslových center a větších měst poskytujících pracovní místa - Koncentrace a rozvoj hospodářských aktivit v oblasti Lovosic a Štětí vytvářející pracovní příležitosti pro obyvatele zejména západní části regionu☺ Dobrá kvalita informací o trhu práce ÚP Litoměřice☺ Aktivní neziskové vzdělávací organizace, nabízející aktivizační a rekvalifikační programy☺ Dobrá spolupráce NNO s Úřadem práce	<ul style="list-style-type: none">☹ Neadekvátní představy absolventů o reálném uplatnění☹ Podstatně vyšší nezaměstnanost obyvatel v porovnání s republikovým a v některých mikroregionech i v porovnání s krajským průměrem a nízká adaptabilita pracovní síly ve vzdálenějších oblastech od Litoměřic☹ Velmi mnoho lidí dlouhodobě nezaměstnaných☹ Nepřízpůsobivá pracovní síla☹ Nízká kvalifikace lidí v produktivním věku☹ Stárnutí populace Pozn. ORP LTM je nejmladší v ČR (!)☹ Školy nejsou vázané na potenciální zaměstnavatele☹ Nabídka sezónních, nekvalitních a nevýhodných pracovních míst (chybí vyhlídka na dobrou práci), práce na dobu určitou!☹ Vysoká fluktuace v režimu veřejně prospěšných prací☹ Starší generace je zemědělská a už se nechtějí rekvalifikovat☹ Nekontrolovatelnost práce na černo☹ Chybí predikce vývoje poptávky práce☹ Stagnace učňovského školství☹ Nezájem o práci

	☹ Nezájem zemědělců nabízet práci
PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
☺ Zřízení koordinátora veřejně prospěšných prací pro regiony	☹ Demotivace sociálním systémem, demotivace předávaná v rodině mezi generacemi
☺ Zlepšit střet skutečné nabídky práce (nikoliv proklamovaného zájmu) a poptávku po práci	☹ Hrozba sociální pastí bude posilovat, „underclass“
☺ Vymyslet skutečně účinně motivovat dlouhodobě nezaměstnané – využít informací starostů a opatření úřadu práce	
☺ Možnost lepšího výběru obcemi pracovníků pro VPP	
☺ Posílit namátkovou kontrolu zaměstnávání „na černo“	
☺ Zvýšit zaměstnanost v oborech péče o člověka (zejm. soc. služeb)	
☺ Využít potenciálu tvorby pracovních míst u drobných řemeslníků, zemědělců	
☺ Aktivovat motivační schémata chování v dlouhodobě nezaměstnaných rodinách (změna motivačního působení)	
☺ Lépe využít tradičního zemědělského charakteru regionu k vyšší zaměstnanosti	
☺ Posílit význam odborných praxí/stáží učňů/studentů SŠ v reálných podnicích	
☺ Podpora mentoringu	
☺ Nabídky majetku k odprodeji podnikatelům (?)	
☺ Podpora tradičních řemesel	
☺ Sociální prevence v periferních obcích regionu	

Strategický cíl: 1. Nástroje podpory zaměstnanosti

- Operační cíle:**
- 1.1 Podpora vytváření pracovních míst v regionu
 - 1.2 Zajistit vyšší úroveň podpory zaměstnanosti netypickými formami (např. mentoring, motivační pohovory apod.)
 - 1.3 Tvorba a rozvoj nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, geografické a funkční mobility uchazečů a zájemců o zaměstnání

Strategický cíl: 2. Zvýšit flexibilitu, odbornost a adaptabilitu pracovní síly

- Operační cíle:**
- 2.1 Podpora stáží a praxí žáků středních škol u místních podnikatelů včetně malých živnostníků
- Pozn.: Posílení praxí už od zahájení studia, vytvoření sítě škol a potenciálních zaměstnavatelů

2.2 Podpora kvalifikovaných profesí v zemědělství, řemeslech a službách
(analogie programů typu POVEZ, Vzdělávejte se pro růst)

2.3 Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti na lokální úrovni

2.4 Podpora vzniku podpůrné a doprovodného poradenství podnikatelům (při čerpání a žádání o dotaci)

Zamýšlený projekt: Zatraktivnění řemesel pro žáky ZŠ (kampaně), Vytvořit síť škol a podnikatelů se zájmem přijímat praktikanty pro odborný výcvik, případné zaměstnání. Vytvoření klastrů podnikatelů.

Strategický cíl: 3. Zajištění bezpečnosti na venkově

Operační cíle:

- 3.1. Společný projekt obcí – možnost zřízení místních stráží nebo asistentů prevence kriminality
- 3.2. Využití nástrojů monitorování obcí a území v jejich správě, ohrožené kriminalitou